



GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ VE KVKK

| | |
|-----------------|------------|
| Doküman Kodu | FR-38 |
| Yürürlük Tarihi | 12.04.2018 |
| Revizyon No | 0 |
| Revizyon Tarihi | - |
| Sayfa No | 1/2 |

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (6698 S.K.) KAPSAMI VE GENEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ

Bir tarafta **STADIA MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK LTD. ŞİRKETİ** bu formda kısaca '**İşveren**' olarak anılacaktır.

Diğer tarafta, veri paylaşılan, müşteriler, bütün firmada çalışan çalışanlar, stajyerler (bu sözleşmede kısaca "**İşçiler ve diğerleri**") olarak anılacaktır.) Tek başına '**Taraf**' ve birlikte '**Taraflar**' olarak anılacaktır. Taraflar aralarında tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla '**GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ**' düzenlenmiştir.

1. AMAÇ

- 1.1. İşbu Gizlilik Sözleşmesi, Taraflar arasında gerçekleştirilen veya gerçekleştirilecek olan iş birliği sürecinde gizli bilgi ("Gizli Bilgi") alışverişini düzenler. Gizli Bilgi, İşveren tarafından İşçi 'ye verilen veya verilecek olan bilgileri içerir. Bu sözleşme, fikri hakların korunmasına ilişkin şartları ve Gizli Bilgi'nin paylaşımına ilişkin şart ve koşulları belirler. Ayrıca, bu Gizlilik Sözleşmesi, İşçilerin İş Sözleşmelerinin bir eki olarak kabul edilir.

2. GİZLİLİK SÖZLEŞME'NİN KONUSU

- 2.1. Gizlilik sözleşmesinin konusu ve Gizli Bilgi kavramı, işyerinin ve İşverenin yürütmekte olduğu işler ve çalışmalar ile ilgili olarak, kendisine İşveren tarafından verilen, açıklanan gizlilik içerdiği açıkça belirtilen bilgi ve belgenin İşverenden onay veya işçiler ve diğerlerinin açık rıza beyanı almadıkça kişisel verilerin, özel nitelikli kişisel verilerin ve genel verilerin herhangi bir 3. gerçek ve/veya tüzel kişiye açıklanmamasının, erişmesinin, verilmesinin, sızdırılmasının önüne geçecek temin edecek olan gizliliğin sınırlarının ve koşullarının belirlenmesidir.

3. GİZLİ BİLGİNİN TANIMI

- 3.1. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (6698 S.K.) kapsamında tanımını bulan kişiye ait bilgiler ile Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi, Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü sağlık bilgisi, Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik veriler.
- 3.2. Gizlilik Sözleşmesi'nin tanımlanan işler esnasında İşveren tarafından İşçiye açıklanan iş geliştirme projesi ile ilgili fikir, iş, metot, ilerleme ticari sır, ya da diğer yasal korunmaya konu olan ya da olmayan her türlü yenilik ve çalışma esnasında öğrenilecek yazılı veya sözlü tüm ticari, mali ve teknik bilgiler sır olarak kabul edilir.

4. TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 4.1. İşbu Gizlilik Sözleşmesi'nde söz konusu açıklanan bilgi ve belgelerin kişisel veriler, proje ile ilgili bilgi, belge, firma ismi, çizim, unvanı ve firmalarla ilgili sair bilgi, sözleşme ve belgelerin gizli olduğunu ve bu nedenle, konu bilgi ve belgelerin hiçbir şekilde İşverenin izni olmaksızın 3. gerçek ve/veya tüzel kişi ve kuruluşlara çalışma amaçları dışında açıklamayacağını, sosyal medya hesaplarında ve basına veya hiçbir internet ortamında çalışma amaçları dışında açıklama yapmayacağını, paylaşımında bulunmayacağını, İşveren kontrolünde olmayan depolama alanlarında (Örnek: Google Drive, iCloud, Yandex Disk, We Transfer, Rapid Share vb.) bulunmayacağını, mobil uygulamalar (Örnek: WhatsApp, Messenger, Line, Viber, Telegram, WeChat, Skype, SnapChat vb.) ve sosyal medya platformları (Örnek: Facebook, Youtube, Instagram, Twitter, LinkedIn vb.) üzerinde paylaşılmayacağını. İşçi'nin Şirket dışı şahsi e-posta hesapları üzerinden paylaşılmayacağını kabul ve

taahhüt eder . İşçi ayrıca Şirketin edinilen tüm bilgilerin gizli olduğunu, Şirketin yazılı veya sözlü tüm ticari, mali ve teknik bilgiler sır olarak kabul edildiği konusunda bilgilendirildiğini kabul eder ve her türlü tedbiri almasına rağmen, bu bilgi ve belgelerin yayılmasına mâni olamadığını ve/veya kusuru olmadığını ileri sürerek sorumluluktan kurtulamaz.

- 4.2. İş sözleşmesinin feshi halinde, işten ayrılan İşçi, Gizli bilgilerin ve kişisel verilerin şirket bünyesinde yapılmış olan projeler (projelere ait her türlü bilgi ve dokümanlar) ve projelerin işverenlerinin unvanları, kişisel verilerin, hakkındaki bilgileri İşverenin rızası almadan üçüncü şahıs ve kurumlara veremez, madde 4.1. de açıklanan şartlar da belirtildiği şekilde sosyal medya ortamlarında paylaşamaz. İş bu Gizlilik Sözleşmesi'nin aykırı bir durumun gündeme gelmesi durumunda İşverenin maruz kaldığı her türlü maddi ve/veya manevi zararını tazmin etmeyi kabul ve taahhüt eder.
- 4.3. İşçi, İş sözleşmesinin feshi halinde Şirket adı veya ticaret unvanını herhangi bir tüzel kişilik bünyesinde kullanmayacağını, Şirket ile ticari ilişkide olan Müşteriler ile iletişim kurarak, Şirketin devam etmekte olan işleri için Müşteriyi iş yapmayı bırakmaya veya iş hacmini azaltmaya ikna etmeye çalışmayacağını veya hiçbir Şirket işçisini istihdam ilişkisini sonlandırmaya çalışmayacağını veya İşveren tarafından istihdam edilmiş olan personeli herhangi bir tüzel kişilik bünyesinde istihdam etmeyeceğini, kabul ve taahhüt eder.
- 4.4. İşbu Gizlilik Formu herhangi bir hükmünün yetkili bir mahkeme tarafından geçersiz ve uygulanamaz bulunması durumunda, işbu Gizlilik Formu geriye kalan hükümleri taraflar açısından geçersiz veya uygulanamaz olan kısım ayrılmış ve silinmiş gibi bağlayıcı olacaktır.
- 4.5. Taraflar arasında işbu Gizlilik Sözleşmesi'nden veya onunla ilgili olarak bir ihtilaf meydana gelmesi durumunda, Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır ve Arabuluculuk Merkezleri yetkilidir.

5. TEBLİGAT

- 5.1. Tarafların işbu sözleşmenin atıfta bulunduğu sözleşmelerde, belge ve metinlerde belirttikleri adresleri tebligata elverişli adresleri olup herhangi bir değişiklik karşı tarafa yazılı olarak bildirilmemiş buldukça bu adreslere yöneltilecek tebligatlar hukuken geçerli addolunacaktır.

6. YÜRÜRLÜK

- 6.1. İşbu 7 (yedi) maddeden ve iki sayfadan Gizlilik Sözleşmesi 02.05.2023 tarihinde tanzim edildi. İşveren İşçilere okunması için STADİA mail üzerinde göndermiştir. Taraflar arasında tarafların özgür iradesi ile olarak imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

7. TARAFLARIN ADRESLERİ VE DETAYLARI:

| | |
|--|---|
| İŞVEREN: STADİA MÜHENDİSLİK MÜŞAVİRLİK LTD. ŞTİ. Adres: Mustafa Kemal Mah. 2123. Cad. No:2D/603 Cepa Ofis Kule 06530 Çankaya/ANKARA İşveren: Koray Başar (Kaşe-İmza) | İŞÇİ: BURAK SOYALP TC kimlik: Doğum tarihi: Baba adı: İletişim: E-mail: Şahsi e-mail: İmzası: |
|--|---|

**GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ VE KVKK**

| | |
|-----------------|------------|
| Doküman Kodu | FR-38 |
| Yürürlük Tarihi | 12.04.2018 |
| Revizyon No | 0 |
| Revizyon Tarihi | - |
| Sayfa No | 3/2 |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|